

**Дорожная карта реализации
программы антирисковых мер
МБОУ Захаровской СОШ Одинцовского г.о. Московской области**

Риск: дефицит педагогических кадров

Цель программы: устранение дефицита педагогических кадров образовательного учреждения к началу 2022-2023 учебного года

Задачи:

1. Преодоление дефицита педагогических кадров;
2. Проведение профориентационной работы с обучающимися 8-11 классов;
3. Развитие сетевого взаимодействия школы с МБОУ Одинцовский лицей №2.
4. Профессиональная переподготовка учителей

Задача	Мероприятие	Сроки реализации июнь 2022 – июль 2023 год	Ответственные	Участники	Ожидаемый результат	Индикатор достижения результата
Определение образовательных дефицитов ШКМД	- анкетирование администрации ОО, педагогов, обучающихся и родителей; - определение направления начала совместной работы Школы и Школы-наставника по форме ФИОКО; - создание дорожной карты совместно с муниципальным координатором.	июнь 2022	Администрация школы	Администрация школы, педагоги, обучающиеся, родители.	выявление образовательных дефицитов;	дорожная карта.
Развитие сетевого	- рабочая встреча педагогов школ	июль 2022 – июль 2023	Администрация школы	Педагоги	- реализация механизмов	организация методических

взаимодействия школы с МБОУ Одинцовским лицеем №2.	- педагогический совет «Самообразование – одна из форм повышения профессионального мастерства педагога в деле повышения качества образования»; -подведение промежуточных итогов.			МБОУ Захаровской СОШ и МБОУ Одинцовского лицея №2	профессионального мастерства педагогических кадров;	десантов, как современных форм повышения профессионального мастерства педагогического коллектива.
Преодоление дефицита педагогических кадров	Договор с МГОУ на участие директора школы в работе аттестационной комиссии (подбор кадров в ОО).	август – сентябрь 2022	Администрация школы	Молодые специалисты, вновь прибывшие учителя	Устранение кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов.	Количество вакантных ставок
Проведение профориентационной работы с обучающимися 8-11 классов	анкетирование обучающихся по выявлению заинтересованности обучающихся в определенном виде деятельности, задатков и способностей; - беседы, деловые игры; - посещение Дней открытых дверей; - внеурочная деятельность в 10 классе «Профнавигация».	октябрь - ноябрь 2022	Зам. директора по ВР, классные руководители, педагог-психолог	Обучающиеся 8-11 классов	Устранение кадрового дефицита за счет профориентационной работы с обучающимися. Выбор мотивированными детьми профессии «педагог» и поступление в педагогические ВУЗы и колледжи.	Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах
Профессиональна	- запись на курсы	декабрь 2022- май	Зам. директора	Педагоги	Профессиональное	Доля педагогов,

я переподготовка учителей	повышения квалификации и переподготовки	2023	по УВР, методисты	МБОУ Захаровской СОШ	развитие и рост профессиональной компетентности педагогических кадров за счет КПК	повысивших свою квалификацию за последние 2 года
---------------------------	---	------	-------------------	----------------------	---	--