

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель Управляющего Совета

 Потапова Н.М.

Председатель ПК  М.В. Лошкова

01 сентября 2020 года

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ Захаровской СОШ

 А.П. Шутиков

01 сентября 2020 года



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников МБОУ Захаровской СОШ**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области, утвержденного Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014\_№ 25-ПГл (с последующими изменениями).

1.2. **Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, педагогических работников, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников** и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах выделенных средств и закрепляются в коллективном договоре и настоящим Положением.

1.3. Для определения размера доплат и надбавок создается комиссия из представителей трудового коллектива и администрации школы. Председателем комиссии является директор школы. Определенные комиссией размеры доплат и надбавок педагогическим работникам школы согласуются с профсоюзным комитетом, после чего утверждаются руководителем образовательного учреждения. Решение комиссии доводится до сведения работников на общем собрании трудового коллектива.

1.4. Действие данного Положения распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников школы.

1.5. Внесение изменений в данное Положение возможно на основании совместного решения администрации и трудового коллектива.

1.6 **Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников** устанавливаются на учебный год и вводятся в действие приказом руководителя образовательного учреждения.

**2. Виды и размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников**

№	Виды доплат	размеры доплат ( в%)
1	Проверка тетрадей, письменных работ, контурных карт	От 2 до 20%
2	Заведование учебными кабинетами (лабораториями), мастерскими: сохранность мебели и оборудования, обновление учебно-наглядных пособий.	От 2 до 50%
3	Руководство районными, школьными методическими объединениями, школьным научным обществом обучающихся	От 2 до 50%
4	Организация общественно-полезного труда обучающихся	От 2 до 50%
5	Организация питания обучающихся	От 2 до 50%
6	Учитель-тьютор, наставник.	От 2 до 50%
7	Учет военнообязанных, педагогическая работа с допризывной молодежью.	От 2 до 50%
8	Работа с общественностью, учреждениями дополнительного образования, ассоциациями по вопросам образования ,с ВУЗами.	От 2 до 50%
9	Организация и проведение летней оздоровительной кампании	От 2 до 50%
10	Организация ремонтных бригад обучающихся и бригад по благоустройству территории	От 2 до 50%
11	Организация деятельности школьных СМИ	От 2 до 50%
12	Оформление больничных листов	От 2 до 10%
13	Организация школьного музея.	От 2 до 50%
14	Ведение документации педсоветов, протоколов совещаний	От 2 до 20%
15	Работа с сайтом учреждения, его обновление	От 2 до 50%
16	Оформление газонов, разведение комнатных цветов, уход за клумбами, фитодизайн помещений	От 2 до 50%
17	Курирование внутреннего оформления школы	От 2 до 50%
18	Наставничество	От 2 до 20%

**3. Показатели, уменьшающие размер доплат и надбавок.**

3.1. Уменьшение размера доплат и надбавок может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты;
  - отказ работника от выполнения дополнительных видов работ;
  - снижение качественных показателей работы;
  - нарушения трудовой дисциплины, жалобы со стороны родителей (законных представителей) ребенка;
  - изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей.
- Ознакомлен: